



**Black
Opportunity
Fund**

Le Black Opportunity Fund désigne son conseil d'administration et directeur administratif

La transition vers une structure de gouvernance permanente marque une étape importante dans l'histoire du BOF

TORONTO (ONTARIO), le 17 mars 2021 – Le Black Opportunity Fund (BOF), un partenariat dynamique impliquant des entreprises, des philanthropes, des fondations et la communauté noire, a désigné son conseil d'administration permanent en plus de nommer Craig Wellington comme son premier directeur administratif. Le BOF a été fondé en 2020 pour permettre à la communauté noire d'accéder à des fonds à long terme visant à contribuer à combattre l'impact du racisme anti-Noir systémique et promouvoir l'autonomisation sociale et économique des Noirs d'un bout à l'autre du Canada.

Le nouveau conseil d'administration permanent du BOF est composé de 19 personnes d'un bout à l'autre du Canada qui ont décidé de relever le défi d'exploiter l'ambitieux fonds de développement dirigé par des Noirs. Grâce à un large éventail d'expertise dans de multiples secteurs, le nouveau conseil comprend les membres du comité directeur initial du BOF ainsi qu'un éventail d'autres professionnels accomplis qui se consacrent à la création d'occasions pour les communautés noires.

« Il s'agit de la prochaine étape du développement du BOF », explique Ray Williams, cofondateur et nouveau président du conseil d'administration, directeur général et vice-président à la Banque Nationale. « En moins d'un an, nous avons établi d'importantes relations avec de nombreux leaders communautaires de tout le pays, ainsi qu'avec des gouvernements et des bailleurs de fonds du secteur privé. Nous sommes fiers d'annoncer également la nomination de notre directeur administratif, Craig Wellington. C'est avec grand plaisir que j'accueille Craig et les premiers membres du conseil d'administration, alors que nous passons du comité directeur initial à une structure de gouvernance complète. »

« Le BOF représente exactement le genre d'initiative nécessaire pour apporter des changements importants et durables à nos communautés noires à travers le Canada », affirme Craig Wellington. « Je suis impatient de travailler avec toute l'équipe pour bâtir notre réserve de capital et distribuer des fonds aux organisations communautaires et aux défenseurs de l'avancement des Noirs et de l'entrepreneuriat noir. La réponse au travail de BOF a été incroyable au cours de la dernière année et je suis heureux d'en faire partie. »

Craig Wellington apporte des années d'expérience en tant qu'organisateur communautaire et cadre dirigeant, conseillant des entreprises des secteurs public et privé sur la planification stratégique, le marketing et le développement commercial, ainsi que sur les stratégies de diversité et d'inclusion. Craig possède des dizaines d'années d'expérience de travail avec des organisations pour lutter contre les



**Black
Opportunity
Fund**

préjugés systémiques dans les systèmes de justice pénale et d'éducation. Il est membre du Caucus noir du maire de Mississauga, membre du conseil consultatif du Black Community Action Network (BCAN) de la région de Peel, et ancien membre du comité consultatif de la communauté noire du chef de police de Toronto. Craig apporte sa vision et son leadership à l'organisation et continuera à faire croître le fonds d'investissement du BOF et à établir sa première série de subventions et de prêts à faible taux d'intérêt pour promouvoir les initiatives dirigées par des Noirs d'ici la fin de 2021.

Black Opportunity Fund – Conseil d'administration inaugural		
Mark Attanasio, Ontario	Eleanor McIntosh, Ontario	Dr. Bukola Salami, Alberta
Lori-Ann Beausoleil, Ontario	Dennis Mitchell, Ontario	Dr. Ato Sekyi-Otu, Ontario
Charmaine Crooks, Colombie-Britannique	Vyara Ndejuru, Québec	Rustum Southwell, Nouvelle-Écosse
Charmain Emerson, Ontario	Chima Nkemdirim, Alberta	Wils Théagène, Québec
Madeleine Fequiere, Québec	Lekan Olawoye, Ontario	Donna Walwyn, Ontario
Colin Lynch, Ontario	Jaqui Parchment, Ontario	Ray Williams, Ontario
Velma McColl, Ontario		

Le conseil d'administration inaugural sera complété dans les mois à venir afin de garantir la réalisation des objectifs de diversité, de compétences et de représentation régionale.

Le nouveau conseil d'administration s'est réuni le lundi 15 mars pour passer en revue les réalisations du BOF à ce jour et pour discuter de la transition de la gouvernance du comité directeur vers le premier conseil d'administration.

-30-

Au sujet du Black Opportunity Fund

En 2020, une équipe diversifiée de Canadiens noirs, issus de tout le pays, s'est réunie pour créer une nouvelle façon de servir et d'autonomiser les communautés noires. Ils ont créé le Black Opportunity Fund (BOF) avec l'objectif ambitieux de réunir 1,5 milliard de dollars en 10 ans afin de financer des initiatives menées par des Noirs.

Le Black Opportunity Fund sera un catalyseur pour démanteler le racisme anti-Noir en soutenant les changements sociaux, culturels et économiques nécessaires pour faire progresser la diversité et l'inclusion à tous les niveaux dans les institutions, les gouvernements et les entreprises du Canada.

Le Black Opportunity Fund représente une nouvelle approche, qui s'appuie sur des partenariats entre les communautés noires, le gouvernement, les entreprises, les fondations philanthropiques et les personnes, afin de réaliser une transformation historique des communautés noires du Canada.

www.blackopportunityfund.ca

Pour obtenir plus de renseignements, veuillez communiquer avec :

Charmain Emerson

Cofondatrice et stratège en communication

Adresse électronique : Charmain.Emerson@gmail.com